

# 職人は匠に 技術は未来に

## 社員スキル向上へのサポート

クレーン取扱業務特別教育、玉掛け技能講習、フォークリフトなど、溶接や機械加工技術に必要な技能講習を行っています。



## 働きやすい職場づくりへの取り組み

先輩社員と新社員のバディ制度を取り入れたり、毎週の美化活動会議と日々の清掃などを徹底しています。



## 他社や地元地域との連携

高校生インターンシップ・中学生企業実習・ポリテクセンター企業実習・企業見学会などを行っています。



## 世界市場へのアプローチ

毎年6月に機械要素技術展(東京ビッグサイト)へ出展しています。実際に海外からの問い合わせも頂いています。



### 会社概要

会社名	株式会社中園工業所	設立年月日	設立年月日：昭和49年8月
所在地	宮崎県延岡市粟野名町1772-1	事業内容	事業内容：金属製品製造業
TEL	0982-33-3943	資本金	資本金：50,000,000円
FAX	0982-33-3935	従業員数	従業員数：110名

### 主な取引先

旭化成株式会社・アルバック九州株式会社・株式会社荏原製作所・KMアルミニウム株式会社  
京石産業株式会社・株式会社神戸製鋼所・住友電気工業株式会社・株式会社ダイヘン  
平田機工株式会社・ヤマハファインテック株式会社 その他(五十音順)

202108

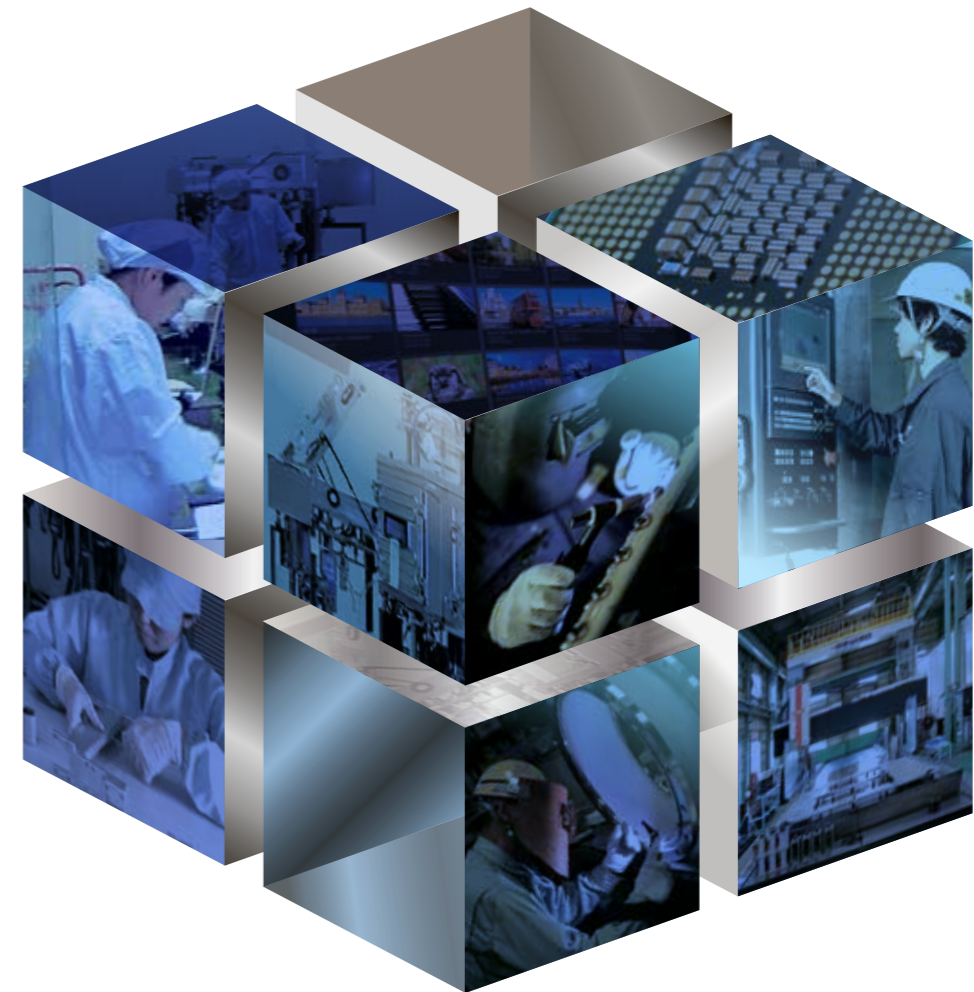
## 株式会社 中園工業所



宮崎県延岡市粟野名町1772-1  
TEL：0982-33-3943 FAX：0982-33-3935  
<http://naka-zono.co.jp>

# 求人採用パンフレット 職人は匠に 技術は未来に

Industrial Technology by NAKAZONO



あなたの周りにある 当たり前モノを支える技を提供すること  
それが中園工業所の仕事です

 株式会社 中園工業所



# 中園工業所ってどんな会社？

誰でも知っている身近なものを製作するための工業用設備などを製作している会社です。

## 実際にはどんなモノを製作しているの？

スマホやタブレットなどに使われているフラットパネルディスプレイ（画面）を製造する装置や、家電から最先端医療機器にまで幅広く使用されている半導体（電子回路）を製造する装置など「産業用装置の高精度部品」を主に創っています。直接目に見えるものではありませんが、私たちの生活には無くてはならないものを陰で支えています。

## どんな職種があるの？

加工の中核を担う機械工・溶接工を始め、クリーンルームでの組み立てを行う組立工、出来上がった製品を仕上げ・洗浄する仕上工や様々な検査器具や3次元測定機を駆使して最終検査を行う検査員などが工場内で活躍しています。さらに弊社の技術をお客様へ紹介・提案する営業職や縁の下での力持ちの事務職など、全ての職種が支えあって仕事をしています。

## 女性も活躍しています！

事務職に限らず組み立てや検査など、現場でも多数の女性が活躍しています。



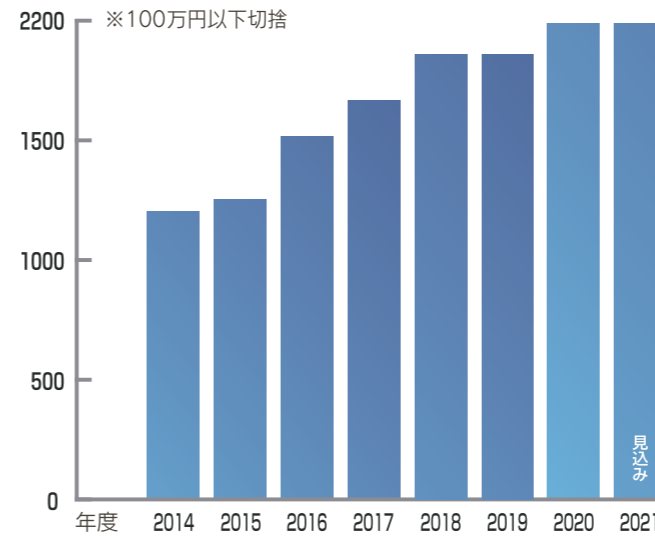
スマホやタブレットなどのフラットパネルディスプレイ



自動車や家電などに使われる半導体

## 近年の成長をグラフで見ると

売上高 単位 / 百万円



2013年からは右肩上がり続け順調に業績を伸ばしています。2019年には新工場も稼働を始め、今後の受注増への対応も行っており、技術者の確保が急務となっています。



## 2019年7月に新工場稼働開始

### クリアパーク延岡工場

フラットパネルディスプレイの部品製造や半導体製造装置の受注増に応えるために、一年をかけて建設されました。地震・津波対策に優れ、将来的に本社機能移転を視野に入れています。

YouTubeChannelでクリアパーク延岡工場が紹介された動画を配信中!!



YouTube

◀こちらのQRコードからご覧いただけます。また、弊社 Facebook ページもございますのでそちらも是非チェック！



新卒入社1年目！「吉田悠月さん」

### 「丁寧に一生懸命」が生きる会社です！

- ◆入社した決め手は？！  
地元企業への就職を希望していて、製造分野に興味を持っていたからです。
- ◆実際に入社してみたらどうでしたか？  
高校生活で様々なボランティア活動で培った「一生懸命」と「丁寧な作業」が結果を出せるという考えが、今も現場で生きていていると思います。それから先輩方に教わった「安全第一」を日々心がけながら仕事をしています。
- ◆この仕事にやりがいを感じる瞬間はどんな時ですか？  
やっぱり難しいものや時間のかかる仕事を達成した時です。
- ◆今後の目標はなんですか？  
優しく仕事を教えてくれる先輩方に報いるためにも一日でも早く追いつけるように技術を磨いていきたいです。



中途採用社員「金子将也さん」

### 「聞ける会社」この大切さ、わかりますよね？

- ◆入社した決め手は？  
アルバイトしたことをきっかけにモノづくりの楽しさと、この職場の雰囲気にも魅かれたのがきっかけです。
- ◆これまでの仕事で印象に残っていることは？  
自分がかかわった仕事で初めて出来上がった組み立て装置が実際に動くのを見た時です。すごくやりがいを感じました。
- ◆仕事をしていく上で必要なこと、気を付けていることを教えてください。  
わからないことをそのままにしないことですね。理解しないまま作業をすることにより自分の成長を止めるだけでなく、製品の不良や事故のもとになります。必ず上司や先輩に聞くことが大切だと思います。
- ◆これから入社を希望される方々へのメッセージをお願いします。  
仕事を通じ、楽しいこと辛いことも共有して充実した日々を一緒に過ごしましょう！



中堅社員「近藤有吾さん」

### これからも成長していける。そんな環境が好きです。

- ◆中園工業所のいいところは何ですか？  
職場の雰囲気の良さです。先輩後輩関係なく、気軽に話ができる環境がいいと思います。
- ◆新人社員を教育する時の心構えは？  
昔はこうだったとか自分の時はこうだったとか過去にとらわれず、ひとりひとりの個性に応じて丁寧に指導していきたいと思っています。
- ◆今後の目標は？  
自分もまだまだだと思っていますので、ベテラン・新人関係なく技術力の高い人の考えやノウハウを吸収していきたいです。
- ◆求職者へのメッセージは？  
いろいろな製品、そしてそれに付随した作業が多数あるのでやりがいが見いだせると思います。一緒にがんばりましょう！



求人採用にあたってのビジョン

### 中園工業所は「育てる」企業でありたい。やる気が出る、やりがいのある職場へ。

「金属加工業って工業系の学校を出た人が行くところだね？」こういった固定観念に縛られがちなのが弊社の悩みのひとつです。金属加工業では全ての人々が溶接や機械加工などの資格や経験が必要かと聞かれれば答えは「NO」です。当然、部署によっては資格や経験があるに越したことはありませんが、それよりも重視したいのはその人の仕事への取り組み方。仕事の内容や流れ、技能の習得に関しては「ハティ制」を取り入れており、指導係の先輩社員とマンツーマンで取り組みます。新人向けの勉強会や、仕事に必要な知識を身につけるための講習なども充実しており、「工業系」出身者ではなくともやる気さえあれば数年で現場を任せられることもあります。異業種での経験が役に立つ場面も多々あります。弊社はまず人を育てたい。そして会社を育てて欲しい。お互いが「育てる」関係性をずっと育てていきたいと考えています。

